



CSR-strategi

- og De 17 Verdensmål



INDHOLDSFORTEGNELSE

INTRO TIL CSR-STRATEGI	3
FN's 17 VERDENSMÅL	4
VERDENSMÅL 3 - SUNDHED & TRIVSEL	5
VERDENSMÅL 4 - KVALITETSUDDANNELSE	7
VERDENSMÅL 10 - MINDRE ULIGHED	8
VERDENSMÅL 12 - ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION	9
VERDENSMÅL 13 - KLIMAINDSATS	10



INTRO TIL CSR-STRATEGI

Würtz Gruppen A/S (Würtz) er en moderne entreprenør- og anlægsvirksomhed med fokus på mennesker i såvel håndteringen af kunder som medarbejdere.

Her lægger vi vægt på de menneskelige værdier og kompetencer, som tilsammen skaber en kvalitativ virksomhed udadtil og et stærkt sammenhold indadtil.

Vi bidrager til trivsel, uddannelse og en grøn omstilling af vores fag, og har med inddragelsen af verdensmålene sat et endnu skarper fokus på, hvordan vi som virksomhed kan tage ansvar for den verden, vi er en del af.



FN's 17 VERDENSMÅL

OM FN's 17 VERDENSMÅL

Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's 193 medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. De fokuserer ligeledes på at fremme fred og sikkerhed og stærke institutioner og på at styrke internationale partnerskaber.

Verdensmålene anerkender således, at social, økonomisk og miljømæssig udvikling, fred, sikkerhed og internationalt samarbejde er

tæt forbundne. Det kræver en fælles, global integreret indsats at opnå holdbare udviklingsresultater.

Og alle lande skal bidrage. Uagtet landenes forskellige udgangspunkt. De store udfordringer, vi står overfor i dag, er globale. Og det samme er konsekvenserne. Derfor er vi nødt til at løse udfordringer i fællesskab.



VERDENSMÅL 3 SUNDHED & TRIVSEL



Hos Würtz tror vi på, at vejen til et godt arbejdsmiljø og høj grad af trivsel, sker gennem tilknytning og fællesskab med andre mennesker. Derfor lægger vi vægt på at være en arbejdsplads, hvor der er plads til mennesket.

Det er utraditionelt for en håndværksvirksomhed at have et så stærkt fokus på den menneskelige trivsel, men vi ser hver dag hvilken effekt det har på trivslen og de resultater, vi sammen skaber.

Würtz tilbyder alle medarbejdere en sundhedsforsikring, så alle har adgang til hurtig behandling og lægehjælp, hvis der opstår helbredsudfordringer af enten fysisk eller psykisk karakter.

Det er en integreret del af vores strategi, at vi skal skabe muligheder for at styrke sammenhold og øge fællesskabsfølelsen, så der er kortest mulig vej til dialog med en kollega, hvis man oplever behov for det.

Det interne arbejdsmiljø hos Würtz er en vigtig del af vores succes og tilblivelsen af langvarige relationer mellem virksomhed og medarbejdere.

I Würtz møder man et uformelt og behageligt miljø, hvor vi lægger vægt på, at alle er en del af det team, der i sidste ende sikrer, at vi

kan overdrage flotte resultater til vores kunder. Vi er meget bevidste om kulturen og ved, at når vores folk har det godt med hinanden, så hjælper de hinanden. Her har vi et stærkt sammenhold, som kommer både medarbejdere og kunder til gode.

Hos Würtz er vi ikke bange for at tale om tingene, og vi er stolte over at have skabt en kultur, hvor ting ikke får lov at ligge og ulme, men hvor ledelsen giver plads til, at man kan tale både fagligt og personligt.

Vi skal alle trives og have det sjovt, når vi går på arbejde. Ellers er der ikke balance i tingene og det vil blive træls at gå på arbejde hver dag.

Hos Würtz afholder vi personalemøde hver 3. måned. Personalemøderne tjener dels et fagligt og et samarbejds-mæssigt formål, idet vores medarbejdere er fordelt på kontoret og ude på projekter.

Personalemøderne er en mulighed for at hilse på hinanden og styrke det sammenhold, som alle værdsætter.

Personalemøderne er også en oplagt mulighed for, at nye ansatte kan møde det øvrige team, så kommunikationen bliver lettere i dagligdagen.



Vi afholder årlige MUS-samtaler, som vi gør meget ud af i forhold til at drøfte den enkeltes trivsel, ønsker og ideer til en endnu bedre arbejdsplads. Vi har en årlig arbejdsmiljødrøftelse og en arbejdsmiljørepræsentant som sørger for at udarbejde APV'er.

I løbet af året afholdes festlige arrangementer, som har til formål at styrke det sociale sammenhold. Hvert år afholdes julefrokost med påhæng, juleafslutning samt en sommerfest, og der er i det hele taget stor opbakning enhver form for social aktivitet.



VERDENSMÅL 4

KVALITETSUDDANNELSE



Håndværksbranchen har i de senere år haft svært ved at tiltrække unge mennesker til uddannelserne. Mange håndværksfag har været bagud i forhold til at skabe moderne arbejdspladser, som de unge ønsker at være en del af.

Den udvikling ønsker vi at være med til at vende. Derfor er det en del af vores virksomhedsstrategi, at vi altid skal være et attraktivt uddannelsessted for lærlinge, som ønsker at uddanne sig indenfor bygge og anlæg.

Vores lærlingeprogram er med til at sikre nye og kompetence kræfter til vores branche, og vi finder det naturligt, at vi tager del i at uddanne nye og dygtige folk til vores erhverv. Det skaber kvalitativ arbejdskraft til fremtiden, og er samtidig med til at sikre overlevelsen af nogle af de ældste håndværksfag vi har i Danmark.

Vi har lige nu 2 lærlinge i hver faggruppe. Hos Würtz har vi skabt en moderne lærlingekultur, hvor vores lærlinge er lige så vigtig en del af teamet som de faglærte med mange års erfaring.

De unge lærlinge har meget at lære, men de bringer også nye ideer til bordet. Vores lærlinge får lov at arbejde selvstændigt og opleve stoltheden af at være med til at aflevere et flot og færdigt projekt til en kunde.

Vi tror på, at vi ved at bringe stoltheden tilbage i vores håndværksfag, kan skabe fagenes overlevelse og sikre eksistensen af dygtige danske håndværkere i fremtiden.

Würtz har altid fokus på at udlære dygtige lærlinge og kan med stolthed fortælle at vi har tæt på 100% udlærte lærlinge med enten ros eller medalje.

Würtz arbejder tæt sammen med fagskolerne herunder EUC Sjælland og NEXT København og er således med til at skabe hurtigere vej til erhvervslivet, når de unge mennesker på erhvervsuddannelserne, skal ud og finde en læreplads. Her stiller vi også gerne vores eget store netværk til rådighed.

Würtz er ydermere med i et folkeskoleprojekt sammen med folkeskolen og erhvervsplaymaker i Faxe Kommune, som er et bindeled mellem kommune, skole og virksomheder med henblik på at skabe flere lærepladser. Projektet arbejder også tæt sammen med nabo-kommunen Næstved.



VERDENSMÅL 10 MINDRE ULIGHED



Det er også en del af vores strategi, at vi som stor virksomhed, skal have plads og overskud til at hjælpe dem, der ikke kan selv. Det går godt i tråd med vores menneskesyn og måden vi som virksomhed ønsker at sætte et aftryk i den verden vi lever i.

Würtz støtter derfor en række projekter og organisationer, hvor vores bidrag er med til at skabe bedre vilkår for og gøre en forskel.

Württemberg har tradition for at støtte organisationer, som gør en indsats for sundhed og trivsel i minoritetsgrupper.

Vi ynder at støtte de organisationer, som grundet deres begrænsede størrelse og gennemslagskraft, ofte bliver overset. Vi støtter gerne i vores lokalområde og er nærværende i forhold til vores engagement.

Württemberg støtter på nuværende tidspunkt:

- ADHD Faxe
- Muskelsvindfondens blad Muskelkraft
- Buy Aid lakridser, hvor overskuddet går til børn fra udfordrede familier, herunder Make a Wish, Folkekirkens Nødhjælp, Børnehjertefonden, Kirkens Korshær, Barna Bati og Grønlandske Børn.
- Dyrenes Beskyttelse

- Danske Hospitalsklovne
- Politiidrætsforbundet med en annonce i deres blad
- Kriminalforsorgen

Derudover støtter vi lejlighedsvis lokale fodboldstævner, Haslev Festdage og andre projekter, hvor vores bidrag kan gøre en forskel for mennesker.

Vi er meget bevidste om, at vores tilstedeværelse, bidrag og engagement i denne form for arrangementer, er med til at gøre vores omgivelser bekendte med vores eksistens i forhold til bl.a. at tiltrække unge mennesker til vores lærlingeprogram. Se Verdensmål 4 – Kvalitetsuddannelse.

Vi evaluerer årligt på de projekter vi støtter og er altid åbne for at lære om nye støttemuligheder.



VERDENSMÅL 12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



Hos Würtz ser vi løbende på, hvordan vi kan optimere vores grønne profil. Vi har ikke et stort spild og vores arbejde udføres fortrinsvis i naturlige materialer, som er valgt af 3. part.

Alligevel er vi klar over, at vi sagtens kan være med til at gøre en forskel i forhold til miljø og bæredygtighed.

Som anlægsvirksomhed, er Würtz forbruger af materialer, der kommer fra naturen. Vi låner sten og grus fra naturen for at udføre vores projekter, og her er vi meget opmærksomme om at minimere spild og genbruge materialer i det omfang, det er muligt. Vi affaldssorterer og sørger for at køre murbrokker, asfalt og tegl til genanvendelse.

Vi genanvender i det omfang vi kan, al ren beton bliver kørt på pladsen. Her har vi tilladelse til at knuse betonen og bruge det knuste beton til bundopbygning, hvor bygherre tillader det.

Vi genanvender vores arbejdstøj i det omfang det er muligt. Når en medarbejder stopper, afleveres tøjet retur, vi vasker det og bruger det til nye medarbejdere.

Vi genanvender også arbejdstøj med vores gamle logo'er i samarbejde med vores leverandør af arbejdstøj SJEB. Der benytter en løsning med reflekser og nye logoer.



VERDENSMÅL 13 KLIMAINDSATS



Vores største aftryk på CO₂ udledningen fortrinsvis sker i kraft af de køretøjer, som bruges til at fragte materialer til de igangværende projekter.

Vi er bevidste om, at el-biler og hybridbiler er fremtiden og vi følger nøje med i udviklingen, for planen er, at så snart der kan leveres én bil, som kan løse vores arbejdsopgaver, vil bilparken blive udskiftet.

Det samme gælder vores øvrige materiel, som vi løbende udskifter til grønnere værktøjer, så snart det er muligt i forhold til den teknologiske udvikling.

I mellemtiden sørger vi for at optimere vores projektstyring, så der skal køres mindst muligt efter materialer, og at afhentning af disse ligger miljøet mindst muligt til last.

Det er ikke alene godt for den grønne omstilling, det giver også en økonomisk gevinst, at der køres mindre og bruges mindre diesel.

På kontoret har vi for længst installeret LED-belysning og automatisk sluk af lyset i de rum, hvor der ikke er aktivitet. Kontoret er varmet op udelukkende med varmepumper, og strømmen på kontoret leveres fra NaturEnergi, som leverer vindmøllestrøm.

