



Bæredygtighedsrapport 2024

Würtz Gruppen A/S

Indhold

1. Introduktion
2. Fakta om virksomheden
3. Opgørelsespraksis
4. ESG-nøgletal
5. FN-verdensmål
6. Indsatsområder og målsætninger

1. Introduktion og forord

Hos Würtz er vi stolte af at være en moderne og alsidig entreprenør- og anlægsvirksomhed med et solidt fundament i kvalitet, faglighed og fællesskab. Siden vores grundlæggelse i 2009 har vi arbejdet målrettet på at levere høj kvalitetsløsninger til erhvervs kunder, offentlige institutioner og private kunder over hele Sjælland.

Vi er 40-50 engagerede medarbejdere med en bred vifte af faglige kompetencer, herunder maskinførere, anlægsstruktører, rørleggere, broleggere, anlægsgartnere og lærlinge. Sammen udfører vi entreprenørarbejde af enhver art – fra dræn og kloak til komplekse anlægsopgaver.

Bæredygtighed er et vigtigt fokusområde for os. Vi investerer i nye teknologier og processer for at reducere vores CO₂-aftryk og fremme genanvendelse af materialer. For eksempel arbejder vi med genbrug af ren beton som bundopbygning og optimerer vores transport for at minimere brændselsforbrug. Vi har solceller, og anvender LED-belysning og varmepumper, som bidrager til en mere bæredygtig drift.

Vi ved, at vores succes afhænger af vores medarbejdere. Derfor arbejder vi aktivt for at skabe et sundt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor der er plads til dialog og udvikling. Vi vægter fællesskab højt og arrangerer løbende sociale aktiviteter for at styrke sammenholdet. Vi er også stolte af vores lærlingekultur, som sikrer fremtidens dygtige håndværkere og bidrager til branchens udvikling.

Denne bæredygtighedsrapport er vores værktøj til at skabe gennemsigtighed i vores indsats og dokumenterer vores fremskridt inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig ledelse. Vi ser det som vores ansvar at bidrage aktivt til en grøn omstilling og samtidig sikre løsninger, der skaber værdi for vores kunder, medarbejdere og samfundet som helhed.

Vi ser frem til at tage jer med på vores rejse mod en mere bæredygtig fremtid og håber, at denne rapport vil inspirere til dialog og samarbejde.

Rene Würtz, Direktør & Ejer af Würtz A/S

2. Fakta om virksomheden

- **Sektor:** Entreprenør- og anlægsbranchen
- **Produkter/Services:** Entreprenørarbejde, kloakarbejde, gartnerarbejde, brolægning og vognmandskørsel
- **Markeder:** Sjælland, med kunder fra både erhverv, offentlige institutioner og private
- **Opgørelsesperiode:** 2022-2024

3. Opgørelsespraksis

Bæredygtighedsrapporten følger FSRs anbefalinger for ESG-rapportering og suppleres med yderligere relevante standarder og retningslinjer. ESG-rapportens struktur og indhold er baseret på følgende kilder:

- FSR - danske revisorer, CFA Society Denmark og Nasdaqs liste over ESG-hovednøgletal

Klimaregnskabet er opgjort efter principperne i Greenhouse Gas Protocol. Alle kilder til CO₂-emissionen i scope 1 og 2 er medtaget.

Aktiviteter

ESG-rapporten kortlægger Würtz' CO₂-aftryk (scope 1 og 2) samt data for sociale indsatser og ansvarlig virksomhedsledelse i årene 2022, 2023 og 2024. Data er indsamlet for hvert af de tre kalenderår.

Datakvalitet

I de fleste tilfælde er data indsamlet fra fakturaer, HR-systemer og målinger. Miljødata, herunder energiforbrug, er baseret på leverandørers årsopgørelser. Data om sociale forhold og governance er opgjort af Würtz, primært baseret på udtræk fra lønsystemet.

- Faktura fra forsyningselskaber: Elforbrug, vandforbrug og egenproduktion fra solcelleanlæg
- Kvitteringer og fakturaer fra indkøb: Diesel- og benzinforbrug
- Data om antal fuldtidsansatte, fravær, personaleomsætning, antal ansatte praktikanter og fleksjobbere, etnisk diversitet og kvindeligt ledelsesrepræsentation er indsamlet gennem Würtz' HR-system.
- Data om ledelsesstruktur og omsætning er indhentet fra årsrapporter og Würtz' HR-system.

Drivhusgasserne opgøres i CO₂-ækvivalenter (CO₂e), hvilket dækker over alle drivhusgasserne indeholdt i de opgjorte CO₂-ækvivalenter.

Tabellen nedenfor viser, hvilke emissioner der er medtaget i klimaregnskabet for hvert scope.

Table 1: Emissioner inkluderet i opgørelsen

Scope	Type af emission	Emissioner inkluderet i scope	Inkluderede mængder
Scope 1	Direkte emissioner	<ul style="list-style-type: none">- Afbrænding af fossile brændsler i fast inventar og i egne transportmidler- Industrielle processer, med emissioner af drivhusgasser	<ul style="list-style-type: none">- Diesel- Benzin
Scope 2	Indirekte emissioner	<ul style="list-style-type: none">- Emissioner fra købt energi, der er produceret andetsteds	<ul style="list-style-type: none">- El

4. ESG-nøgletal

Environment (Miljø)

Miljødata dækker scope 1 og 2. I det følgende præsenteres nøgletal for virksomhedens direkte og indirekte miljøpåvirkninger. Emissionsfaktorerne der er anvendt til at opgøre CO₂-udledningen er baseret på Erhvervsstyrelsens officielle emissionsfaktorer fra Klimakompasset version 2024_v._5 og 2025v.6.

Tabel 2: CO₂-udledningen på tværs af scope 1 og 2

CO ₂ -aftryk (Miljødeklaration)	2022	2023	2024	Enhed
Scope 1	277	338	336	ton CO ₂ e
Scope 2	2	4	1	ton CO ₂ e
Samlet for scope 1 og 2	279	342	337	ton CO ₂ e

CO ₂ -aftryk (El-deklaration)	2022	2023	2024	Enhed
Scope 1	277	338	336	ton CO ₂ e
Scope 2	10	16	6	ton CO ₂ e
Samlet for scope 1 og 2	287	354	342	ton CO ₂ e

Scope 1-udledningerne, der primært kommer fra virksomhedens forbrug af diesel og i mindre grad benzin, viser en markant stigning fra 277 ton CO₂e i 2022 til 338 ton CO₂e i 2023. Denne stigning på omkring 22% følger naturligt med virksomhedens øgede aktivitetsniveau og flere opgaver i perioden. I 2024 har udledningen været på niveau med 2023.

For scope 2-udledningerne fra elforbrug ser vi en udvikling i 2024, hvor tallet er faldet. Dette fald kommer efter Würtz' installation af solcelleanlæg, som har mindsket behovet for ekstern strøm og dermed reduceret den indirekte CO₂-udledning.

Det er tydeligt at se i tallene, at mens scope 1-udledningerne fortsat udgør størstedelen af virksomhedens CO₂-aftryk, har solcelleanlægget haft en mærkbar effekt på scope 2-udledningerne.

Tabel 3: Samlet energiforbrug

Energiforbrug	2022	2023	2024	Enhed
Samlet energiforbrug	1.112.375	1.366.618	1.541.204	kWh

Energiforbruget i virksomheden viser en stigning gennem årene, fra 1.112.375 kWh i 2022 til 1.541.204 kWh i 2024. Hovedparten af dette energiforbrug stammer fra dieselforbrug, og stigningen afspejler dette.

Tabel 4: Relative tal for CO₂-udledning

	2022	2023	2024	Enhed
CO₂ pr. ansat - scope 1	7,7	8,7	9,3	ton CO ₂ e pr ansat
CO₂ pr. ansat - scope 2	0,3	0,4	0,2	ton CO ₂ e
CO₂ pr. ansat - samlet	9,9	11,3	12,1	ton CO ₂ e
CO₂ pr. mio. kr. nettoomsætning	5,8	4,1	6,3	ton CO ₂ e

Scope 1-udledningerne pr medarbejder, som kommer fra diesel- og benzinforbrug, er steget fra 7,7 ton CO₂e i 2022 til 9,3 ton CO₂e i 2024.

CO₂-intensiteten per omsætningskrone er steget fra 4,1 ton CO₂e per million kroner i 2023 til 6,3 ton CO₂e i 2024. Årsagen til stigningen findes i opgavesammensætningen for 2024, hvor større opgaver typisk har resulteret i mere tomgangskørsel. Virksomheden har derfor gjort optimering og reducere af dieselforbruget til et indsatsområde for de kommende år.

I 2024 installerede Würtz solcelleanlæg på virksomhedens bygninger. Anlægget har produceret cirka 19.066 kWh, hvoraf en del er blevet brugt direkte i virksomhedens drift. Virksomheden vil kortlægge sit egetforbrug i næste års ESG-rapport.

Social og Governance (Virksomhedsledelse)

En bæredygtig virksomhedsdrift hviler ikke alene på miljømæssige hensyn, men også på at sikre ordentlige arbejdsvilkår og respekt for menneskerettigheder i værdikæden. De følgende sociale nøgletal giver et indblik i Würtz indsats på dette område.

Table 5: Indikatorer for Social og Governance

		Enhed	2022	2023	2024
Social (Medarbejdere)	Gennemsnitlige antal fuldtidsansatte	<i>total</i>	36	39	36
	Sygefravær	%	3,1	3	3
	Personaleomsætning	%	41	30	27
	Antal praktikanter og fleksjobbere	<i>total</i>	2	2	2
	Kønsdiversitet – andel af kvinder	%	11	10	14
	Arbejdsulykker	<i>total</i>	2	2	3
	Nationaliteter	<i>total</i>	1	1	1
Governance (Ledelse)	Kvinder i bestyrelsen	<i>total</i>	1	1	1
	Mænd i bestyrelsen	<i>total</i>	4	4	4

Medarbejdere

Medarbejderstaben har ligget mellem 36 og 39 fuldtidsansatte i perioden 2022-2024.

Personaleomsætningen er faldet fra 41% i 2022 til 27% i 2024, hvilket viser en mere stabil medarbejdergruppe. Virksomheden har fastholdt to praktikant- og fleksjobstillinger gennem hele perioden.

Arbejds miljø og Trivsel

Sygefraværet har været konstant på omkring 3% i alle tre år. Virksomheden har haft fokus på medarbejdertrivsel og afholder kvartalsvise personalemøder for at sikre løbende dialog om arbejdsforhold.

Uddannelse og Udvikling

Virksomheden samarbejder med EUC Sjælland og NEXT København om lærlingeuddannelser. Der er etableret en struktur, hvor hver faggruppe har mulighed for at uddanne to lærlinge.

Diversitet og ledelse

Würtz har fokus på at tiltrække flere kvinder og andelen af kvindelige medarbejdere er steget fra 11% i 2022 til 14% i 2024.

5. FN-verdensmål

Würtz har særligt fokus på fire verdensmål, hvor vi mener, vi kan gøre den største forskel gennem vores daglige arbejde og langsigtede initiativer.

Verdensmål 3: Sundhed og trivsel



Vi prioriterer vores medarbejderes sundhed og trivsel gennem flere konkrete tiltag. Vi tilbyder sundhedsforsikring til alle medarbejdere og afholder personalemøder hver tredje måned for at sikre god kommunikation og fællesskab. Vores arbejdsmiljørepræsentant arbejder aktivt med APV'er, og vi har en årlig arbejdsmiljødrøftelse for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse



Vi tager et aktivt ansvar for at uddanne fremtidens fagfolk gennem vores systematiske lærlingeprogram. Vi har som mål at have to lærlinge i hver faggruppe og samarbejder tæt med erhvervsskoler som EUC Sjælland og NEXT København. Vores engagement i uddannelse styrkes yderligere gennem samarbejde med lokale folkeskoler og erhvervsplaymaker-projekter.

Verdensmål 10: Mindre ulighed



Som virksomhed bidrager vi til at reducere ulighed gennem støtte til lokale initiativer og organisationer. Vi støtter aktivt forskellige velgørende formål, herunder ADHD Faxe, Danske Hospitalsklovne og flere lokale projekter, der gør en forskel i lokalsamfundet. Vi har også fokus på at tiltrække flere kvinder til vores virksomhed.

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion



Vi arbejder målrettet med at minimere vores miljøpåvirkning gennem genanvendelse og optimering af ressourcer. Dette omfatter genbrug af beton til bundopbygning, affaldssortering og genanvendelse af arbejdstøj.

6. Indsatsområder og målsætninger

Baseret på vores CO₂-kortlægning har vi identificeret følgende konkrete indsatsområder for 2025:

Emne	Tiltag
Dieselforbrug og Transport	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Monitorere dieselforbrug månedligt<input type="checkbox"/> Kommunikere data om energiforbrug til medarbejdere kvartalsvist<input type="checkbox"/> Afklare hvordan data om tomgangskørsel og drift kan opsamles fra entreprenørmateriel og biler som grundlag for energitiltag.
Organisatorisk Forankring	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Implementere evalueringsmøder efter hvert projekt<input type="checkbox"/> Udvikle interne retningslinjer ("vi tager ansvar") som også gælder indlejede medarbejdere<input type="checkbox"/> Forankre den grønne indsats gennem kvartalsvis personalemøder og intern kommunikation